

*«Flexible Arbeitszeitmodelle -
Wie man diesem Trend als
Unternehmung gerecht
wird.»*

Edgar Weber
CEO / Inhaber

WIRTSCHAFTSFAKTOR MENSCH
15.06.2023

www.payrollplus.ch



WIRTSCHAFTS
FORUM
OBERSEE

Edgar Weber
CEO / Gründer
PayrollPlus AG

«Wir haben eine Lohnplattform entwickelt, damit Freelancer flexibel arbeiten können und KMU komplett befreit sind von der Administration rund um Löhne, Versicherungen und AHV.»



Flexible Arbeitszeitmodelle - Wie man diesen Trend als Unternehmung gerecht wird.

01 ➤

Arbeitszeitmodelle

- Momentan bekannte Arbeitszeitmodelle
- Die aktuellen Trends der Arbeitszeitmodelle
- Zukünftige Modelle und Veränderung der Arbeitswelt

02 ➤

Gesetzliche Grundlagen zu den Arbeitszeitmodellen

- Arbeitsgesetz (Höchst Arbeitszeit, Arbeitszeiterfassung)
- GAV
- Sozialversicherungen

Flexible Arbeitszeitmodelle

Bekannte Formen von Arbeitszeitmodellen

Gleitzeit

Jahresarbeitszeit



Formen - bekannte Arten der Arbeitszeitmodellen

Gleitzeit

Bei der **Gleitzeit** haben Arbeitnehmenden eine gewisse Anzahl Arbeitsstunden pro Tag, Woche oder Jahr zu leisten, dabei werden gewisse Blockzeiten definiert, bei denen man anwesend sein muss.

Dies ist ein sehr verbreitetes Modell, das den Mitarbeitenden eine gewisse Flexibilität bietet und von ihnen sehr geschätzt wird.

Jahresarbeitszeit

Bei der **Jahresarbeitszeit** wird eine bestimmte Anzahl Arbeitsstunden festgelegt, welche pro Jahr geleistet werden müssen.

Ist ebenfalls ein Modell, das in vielen Bereichen angewendet wird.

Es gibt Zeiten, in denen sie viel arbeiten müssen, und Zeiten, bei denen sie weniger arbeiten müssen. Also gleicht es sich am Ende aus.

Flexible Arbeitszeitmodelle

Aktuelle Trends von Arbeitszeitmodellen

4 Tage Woche

Home Office

Vertrauensarbeitszeit



Formen – Aktuelle Trend von Arbeitszeitmodellen

4-Tage Woche

Die **4-Tage-Woche** bedeutet, dass die gesamte Arbeitszeit, anstatt in 5 Tagen in 4 Tagen erledigt wird. Hierbei gibt es zwei Möglichkeiten:

- Die geleisteten Arbeitsstunden werden auf 4 Tage aufgeteilt und Sie arbeiten mehr Stunden pro Tag.
- Die zweite Variante ist, dass Sie einen Arbeitstag weniger arbeiten – bei gleichem Lohn. (Lohndiskussionen!)

Home-Office

Bei **Home-Office** und **bei mobiler Arbeit** wird die Arbeit (ganz oder teilweise) nicht am Arbeitsplatz im Unternehmen geleistet. Durch die Corona-Pandemie hat Home-Office massiv an Aktualität gewonnen.

Vertrauensarbeitszeit

Bei der **Vertrauensarbeitszeit** wird auf die Dokumentation der Arbeitszeit ganz oder teilweise verzichtet. Es soll dem Arbeitnehmenden freistehen zu entscheiden, wann er mit welchem Aufwand seine Arbeit erledigt.

Im Vordergrund steht die Erledigung vereinbarter Aufgaben, nicht die zeitliche Präsenz der Arbeitnehmenden.

Arbeitsgesetz

Wie bringen wir die flexiblen
Arbeitszeitmodelle im
Einklang mit dem
Arbeitsgesetz?

Arbeitsgesetz

Arbeitszeiterfassung

Höchst Arbeitszeit



Arbeitsgesetz - flexible Arbeitszeitmodelle und das Arbeitsgesetz

Arbeitsgesetz

Geltungsbereich

Abs 1:

Das Gesetz ist, unter Vorbehalt der Artikel 2–4, anwendbar auf alle öffentlichen und privaten Betriebe.

Abs 2:

Ein Betrieb im Sinne des Gesetzes liegt vor, wenn ein Arbeitgeber dauernd oder vorübergehend einen oder mehrere Arbeitnehmer beschäftigt, unabhängig davon, ob bestimmte Einrichtungen oder Anlagen vorhanden sind. Wenn die Voraussetzungen für die Anwendbarkeit des Gesetzes nur für einzelne Teile eines Betriebes gegeben sind, ist das Gesetz nur auf diese anwendbar.

Betrieblicher Geltungsbereich Ausnahmen

- Verwaltungen des Bundes
- Betriebe des öffentl. Verkehrs
- Private Haushalte
- Noch weitere

Persönlicher Geltungsbereich Ausnahmen

- Arbeitnehmende, die eine höhere leitende Tätigkeit ausüben
- LehrerInnen an Privatschulen
- Mitarbeitende von Botschaften
- Noch weitere

Arbeitszeiterfassung & Höchstarbeitszeit

Art. 46 ArG

verpflichtet die Arbeitgeber, alle Verzeichnisse oder andere Unterlagen, aus denen die für den Vollzug des Gesetzes und seiner Verordnungen erforderlichen Angaben ersichtlich sind, den Vollzugs- und Aufsichtsorganen zur Verfügung zu halten. Namentlich müssen Dauer und Beginn und Ende der geleisteten täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit (inklusive Ausgleichs- und Überzeitarbeit) sowie der Pausen von einer halben Stunde und mehr ersichtlich sein (Art. 73 ArGV 1).

Art. 9 ArG

- 45 Stunden pro Woche für Arbeitnehmende in industriellen Betrieben, Büropersonal, technische und andere Angestellte, Verkaufspersonal in Grossbetrieben des Detailhandels
- 50 Stunden pro Woche für alle übrigen Arbeitnehmenden.
- Allg. verbindliche GAV beachten

Arbeitsgesetz – Zusammenfassung

Bedeutung für Ausnahmen

Private Haushaltungen, Bund, Kanton und Gemeinde, Selbständigerwerbende, Firmeninhabern sowie höhere leitende Arbeitnehmende sind nicht dem gesamten Arbeitsgesetz unterstellt, sondern müssen nur die Vorschriften des Gesundheitsschutzes einhalten.

Folge daraus

Das heisst, wenn jemand komplett flexibel arbeiten will, muss man sich selbständig machen und selber Verantwortung übernehmen. Man kann eine AG, GmbH oder Einzelunternehmung gründen.

Welche Modelle stehen im Einklang mit dem Arbeitsgesetz?

- ✓ Gleitarbeitszeit
- ✓ Jahresarbeitszeit
- ✓ Home-Office
- ✓ 4 - Tage Woche
- ✓ Vertrauensarbeitszeit

Ausblick in die Zukunft

**Welche flexiblen
Arbeitszeitmodelle
werden die Arbeitswelt
in Zukunft verändern?**

Home-Office Ausland
ANOBAG

Freelancer



Neue Formen - Zukunft

Home Office / Mobile Arbeit Ausland

Home-Office und mobile Arbeit im Inland ist unter Einhaltung des Arbeitsgesetzes unproblematisch. In der letzten Zeit hat auch Home-Office im Ausland zugenommen. Der Fachkräftemangel hat dies beschleunigt.

Freelancer

Freelancer werden von Unternehmen beschäftigt, um Projekte oder Aufträge zu erledigen. Freelancer arbeiten sehr flexibel und können als selbstständig gelten müssen aber nicht.

Vor allem die rechtlichen Hürden bei diesen Arbeitsmodellen sind genauer zu beachten.

ANOBAG - Homeoffice Mitarbeitende im Ausland beschäftigen

ANobAG – Arbeitnehmende ohne beitragspflichtigen Arbeitgeber

Sie beschäftigen Mitarbeitende im Ausland, die aus dem Home-Office arbeiten. Sie als Arbeitgeber haben aber selber in diesem Land keinen Geschäftssitz resp. keine Betriebsstätte.

Speziell: Sozialversicherungen

Wenn Sie keine Betriebsstätte im Ausland haben und trotzdem Mitarbeitende beschäftigen, dann müssen auch die Sozialversicherungen in dem entsprechenden Land bezahlt werden. Für viele Unternehmen ist es unklar, wer die Sozialversicherungen bezahlen muss.

Tipp:

- Ihre Mitarbeitenden übernehmen gegenüber den Sozialversicherungen die Aufgabe des Arbeitgebers
- Sie überweisen den Lohn inklusive den Sozialabgaben an den Mitarbeitenden und der Mitarbeitende bezahlt die Sozialversicherungen
- Sie kontrollieren, ob die Einzahlung durch den Mitarbeitenden wirklich auch erledigt wurde

Freelancer - Möglichkeit Freelancer zu beschäftigen

Freelancer

Freelancer gibt es als Rechtsform nicht und das Gesetz kennt den Begriff des Freelancers auch nicht. Unternehmens beschäftigen Freelancer um ein Projekt zu erledigen. Wie soll nun dieses Projekt in Rechnung gestellt werden?

✓ Rechnungen von AG's und GmbH's

Rechnungen von Einzelunternehmen
oder Freelancer

Speziell: Scheinselbstständigkeit

Die AHV kontrolliert regelmässig und gezielt, wie Firmen mit Freelancern zusammenarbeiten.

- Die AHV-Ausgleichskasse prüft jede Tätigkeit einzeln.
- Wer in einer Tätigkeit als selbstständigerwerbend anerkannt ist, kann in einer anderen Tätigkeit als unselbstständig gelten. Entscheidend sind die tatsächlichen wirtschaftlichen Verhältnisse – unabhängig davon, was in einem Vertrag steht.

Auftraggeber – Gefahren in der Beschäftigung von Freelancern

Auftraggeber sollten die Risiken einer Scheinselbstständigkeit nicht unterschätzen, denn

Auftraggeber riskieren, fehlende Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge bis zu 5 Jahre rückwirkend nachzahlen zu müssen, für

- AHV
- UVG
- Pensionskasse

Hat sich der Freelancer weder bei der AHV angemeldet noch seine Beiträge bezahlt, dann findet sich der Auftraggeber sogar in der Illegalität wieder. Es handelt sich um Schwarzarbeit mit den entsprechenden Strafbestimmungen.

Sollte der Freelancer einen Unfall mit Invaliditätsfolge erleiden, werden Sie als Auftraggeber schadenersatzpflichtig, da Sie den Freelancer hätten versichern müssen.

Fragen – Gerne für Sie da!



PayrollPlus – die hochkomplexe Lohnadministration komplett vereinfacht.

PAYROLLPLUS 

Die Lohnplattform für Freelancer und KMU

Firmen **überweisen** nur die Gesamtlohnkosten an die Lohnplattform von PayrollPlus. Die Lohnplattform **versichert** die Mitarbeitenden und Freelancer (Unfallversicherung, Krankentaggeld, Pensionskasse), **erstellt** die Lohnabrechnungen, Lohnausweise, etc., **entlastet** Firmen von allen Arbeiten rund um den Lohn, **übernimmt** die Verantwortung gegenüber den Sozialversicherungen sowie **bezahlt** die Löhne an die Mitarbeitenden und Freelancer sowie die AHV, ALV, Quellensteuer etc.

